

Köszönjük érdeklődését a WorldBlu tagság iránt! Örömmel vennénk, ha szervezete csatlakozna az egyre növekvő, globális közösségünkhöz, mely 60+ országban van jelen világ szerte.

Az alábbiakban hasznos információkat olvashat a WorldBlu tagságról.  
Kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot személyesen is!

## MIT JELENT A WORLDBLU TAGSÁG?

WorldBlu tagnak jelentkezni azt jelenti, hogy vállalata elkötelezte magát amellest, hogy demokratikus munkahellyé váljon.

„Demokratikus” szó alatt azt értjük, hogy a szervezet hangot ad az alkalmazottaknak, bevonja őket a döntéshozatali folyamatokba annak érdekében, hogy innovációra, elköteleződésre és szabadságra épülő munkahellyé váljon.

A tagság megszerzésének folyamata egyszerű: regisztrációt követően a WorldBlu Democratic Workplace Scorecard™ kitöltésével képet kapunk arról, hogy az Ön szervezete hol tart a demokratikus munkahellyé válás folyamatában.

A kapott pontszámoktól függően két lehetőség van: az „On The Path” tagság azt jelenti, hogy a szervezet jó úton jár ahhoz, hogy demokratikus munkahellyé váljon; a „Certified” tagság azt mutatja, hogy a pontszámok alapján elérte a szervezet azt a standardot, mely a WorldBlu tagsághoz szükséges.

## KIK PÁLYÁZHATNAK?

Bármilyen for-profit vagy non-profit szervezet pályázhat a WorldBlu tagságra, mely legalább egy éve működik, minimum öt főt foglalkoztat rész- vagy teljes munkaidőben és elkötelezte magát a demokratikus vállalatirányítás mellett.

Egy szervezetnek nem kell teljesen demokratikusnak lennie ahhoz, hogy tag lehessen, de határozott célként kell kitűznie, hogy demokratikus munkahellyé váljon.

Ahhoz, hogy egy szervezet „Certified” tag legyen és felkerüljön az éves WorldBlu List of Most Democratic Workplaces™ listára, a szervezeti demokrácia mind a 10 alapelvének megvalósulását biztosítania kell működése során. A szervezeti demokrácia 10 alapelvéről itt tudhat meg többet:

<http://bit.ly/eBa6Ek>

## HOGYAN ZAJLIK A FOLYAMAT?

A tagságra való jelentkezés során meghatározott számú alkalmazott tölt ki egy online kérdőívet, az ún. WorldBlu Democratic Workplace Scorecard™-ot.

A mérőeszköz az egyén, a vezetés, a folyamatok és rendszerek szintjén méri fel, hogy a szervezet mennyire gyakorolja a WorldBlu szervezeti demokrácia 10 alapelvét (WorldBlu 10 Principles of Organizational Democracy™).

## A TAGGÁ VÁLÁS 5 LÉPÉSE

1. Lépjen kapcsolatba Hajdu Zoltán, WorldBlu Scorecard™ akkreditált tanácsadóval vagy a csapat bármely tagjával. A kapcsolatfelvételi információkat alább találja.  
  
Ahhoz, hogy a WorldBlu List of Most Democratic Workplaces™ 2012-es listáján szerepeljen, a jelentkezési folyamatnak, beleértve a kérdőív kitöltését, 2012. február 29-ig le kell zárulnia. Ezt követően már csak a 2013-as listára tudunk jelentkezést elfogadni.
2. Kérjük, vegye figyelembe, hogy hosszabb időt (nagyjából két hetet) vehet igénybe, míg minden alkalmazott kitölti a kérdőívet. A kérdőív jelenleg angol, francia, német, cseh és spanyol nyelven érhető el, de igény szerint, természetesen rendelkezésre fog állni a magyar nyelvű változat is.
3. A WorldBlu Scorecard™-ot meghatározott számú alkalmazott tölti ki. Attól függően, hogy hány alkalmazottja van a szervezetnek, vagy mindenkinek ki kell töltenie vagy az alkalmazottak random 70%-nak. Amikor kitölti a jelentkezési lapot, kérem, adja meg, hány fő dolgozik a szervezetnél. A kérdőívet nem feltétlenül kell mindenkinek kitöltenie.
4. Miután az alkalmazottak kitöltötték a kérdőívet, összesítjük az eredményeket, melyekhez Ön is hozzáférhet. A kapott pontok alapján döntjük el, hogy az Ön szervezete az „On the path” (Úton) vagy a

„Certified” (Tanúsítvánnyal rendelkező) tagságra jogosult-e.

- Amennyiben jogosulttá válik a „Certified” tagságra, a brand és a WorldBlu List of most Democratic Workplaces™ listán való szereplés marketing előnyeivel szabadon élhet. A listát 2012. április 10-én publikáljuk.

Egy szervezet akkor maradhat tag a soron következő évben is, ha a felmérést megújítja dolgozói körében.

#### MELYEK A TAGSÁG ELŐNYEI?

Függetlenül attól, hogy a WorldBlu „On the path” vagy „Certified” tagja, lehetősége nyílik, hogy olyan vezető szervezetek és szakemberek globális közösségéhez csatlakozzon, akik elkötelezték magukat a szervezeti demokrácia mellett. A jelenlegi tagok között vezérigazgatók és üzleti gondolkodók, illetve olyan innovatív vállalatok szerepelnek többek között, mint a Zappos, a Groupon, a Hulu, az HCL, a NixonMcInnes, a Rypple, a Podio, a BetterWorld Telecom, a Dreamhost és a MindValley.

A tagok továbbá egy több mint 20 oldalas jelentést kapnak arról, hogy milyen eredményt értek el a felmérésben (a jelentés becslött értéke 10.000 USD). A benne rejlő információ felbecsülhetetlen azok számára, akik a legtehetségesebb munkavállalókat szeretnék bevonni, majd megtartani, miközben innovatív, gyorsan reagáló és elkötelezett munkahelyet építenek.

#### TAGDÍJAK

A WorldBlu éves tagdíjai a következők:

Non-profit szervezetek részére: \$797

5 - 30 alkalmazott esetén: \$1497

31- 250 alkalmazott esetén: \$2997

251-1000 alkalmazott esetén: \$4997

1001+ alkalmazott esetén: \$7997

Ezen felül, további szolgáltatásokat is biztosítunk (képzés, coaching, tanácsadás), ha úgy érzi, elakadtak a folyamatok és nem képes egyedül továbblépni afelé, hogy az Ön munkahelye is hatékonyabban működjön. Ha szeretne többet megtudni a kiegészítő szolgáltatásokról, készséggel állunk rendelkezésére.

#### KAPCSOLAT

Hajdu Zoltán  
Akkreditált WorldBlu Scorecard tanácsadó  
worldblu@smartstaff.hu  
zoltan.hajdu@smartstaff.hu  
+36 30 816 4770  
+36 30 481 2602

#### KIEMELT WORLDBLU TAGOK

