

## A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup>

A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> egyedülálló mérőeszköz, amely a beosztottak és vezetők észrevételein keresztül méri fel a szervezeti demokrácia szintjét egy munkahelyen belül.

A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> a maga nemében egyedülálló a világon. A mérőeszköz alapvető hasznosságú mind azoknak a szervezeteknek, melyek készen állnak arra, hogy demokratikus munkahellyé váljanak, mind azoknak, melyek maximalizálni szeretnék a már létező demokratikus vállalatirányítás hatékonyságát.

A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> 40 kérdést tartalmaz és online kitölthető, mely nagyjából 10 percet vesz igénybe.

A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> eredményei hozzájárulnak ahhoz, hogy a WorldBlu hatékonyabban tudjon együttműködni a vezetőséggel annak érdekében, hogy a szervezet környezetére és üzleti céljaira szabott megoldásokat tudjon nyújtani a demokratikus vállalatirányítási rendszer bevezetésében, továbbfejlesztésében.

### **A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> az alábbiakat biztosítja:**

**Összkép.** A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> áttekintést nyújt a szervezet jelenlegi vezetési stílusáról és rendszereiről a szervezeti demokrácia lencséjén keresztül.

**10-pontos diagnózis.** A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> a vezetési stílust és rendszereket a szervezeti demokrácia 10 alapelve mentén értékeli, mint a transzparencia, a számon kérhetőség, a decentralizáció és választás, felmérve azt, hogy az alapelvek mennyire érvényesülnek a gyakorlatban.

**Tisztánlátás.** A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> összehasonlítja, egybeveti a beosztottak és vezetők a szervezeti demokrácia gyakorlati megvalósulásáról alkotott képét.

**Többszintű áttekintés.** A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> az egyén, a vezetés és a rendszerek szintjén méri fel, hogy mennyire sikeresen valósul meg a gyakorlatban a szervezeti demokrácia.

**Pillanatfelvétel a hatékonyságról.** A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> felméri, hogy a szervezeti demokrácia gyakorlata mennyire járul hozzá egy olyan szervezeti kultúra kialakításához, amely innovatív, alkalmazkodik a piaci változásokhoz és hosszútávon fenntartható.

**Standard mérce.** A WorldBlu Scorecard<sup>TM</sup> standard mércét biztosít azok számára, akik bevezetnék vagy már gyakorolják a demokratikus alapelveket a szervezeten belül.

## A WorldBlu Scorecard<sup>™</sup> eredményéből levonható következtetések:

**Világos fókusz.** Tisztább megértése annak, hogy a szervezeti demokrácia mely elvei vannak jelen a munkahelyen és melyeket lenne szükséges erősíteni vagy kiterjeszteni.

**Fokozott megértés.** A vezetők és beosztottak teljesebb képe arról, hogy mi az a szervezeti demokrácia és hogyan valósítható meg hatékonyan a gyakorlatban.

**Megnövekedett elköteleződés + hűség.** A beosztottak elmondhatják véleményüket és úgy érezhetik, hogy valóban számít, amit mondanak, amely nagyobb fokú felelősségvállaláshoz, számon kérhetőséghez, elköteleződéshez és lojalitáshoz vezet.

**Előremutató irány.** Tisztább megértése annak, hogy mi a következő lépése a szervezeti demokrácia bevezetésének vagy továbbfejlesztésének a munkahelyen.

**Versenyképesség.** A WorldBlu Scorecard<sup>™</sup> egyértelmű kereteket biztosít ahhoz, hogy egy olyan szervezeti kultúrát sikerüljön felépíteni, amely bevonzza és megtartja a legjobb és legkiválóbb tehetségeket.

### Kapcsolat:

Hajdu Zoltán  
Akkreditált WorldBlu Scorecard Tanácsadó  
worldblu@smartstaff.hu  
+36 30 816 4770  
+36 30 481 2602